МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АРХИТЕКТУРЫ, ДИЗАЙНА И ИСКУССТВ ИМЕНИ А.Д. КРЯЧКОВА»
(НГУАДИ)

Принято решением ученого совета
« 29» ноября 2021 г.
Протокол № 13

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по ОиМД
_____ И.В. Рязанцева
«29» ноября 2021г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Образовательной программы СПО
по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

Специальность: 54.02.01 Дизайн (по отраслям)
Квалификация: Дизайнер
Форма обучения: очная
Срок обучения: 2 года 10 месяцев
На базе среднего общего образования

Новосибирск 2021

Оглавление

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ 3

1.1. Общие положения 3

1.2. Нормативно-правовые основы разработки рабочей программы 3

1.3. Цель и задачи рабочей программы воспитания.....5

1.4. Планируемые результаты рабочей программы воспитания.....5

1.5. Особенности реализации воспитательного процесса 10

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ 11

2.1. Основные направления воспитательной работы.....11

2.2. Модули рабочей программы воспитания.....11

2.3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия.....18

2.3.1. Виды воспитательной деятельности.....18

2.3.2. Формы организации воспитательной работы.....19

2.3.3. Методы воспитательной работы 20

2.3.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса 20

РАЗДЕЛ 3. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ 25

РАЗДЕЛ 4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.....28

4.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы.....28

4.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы 28

4.3. Финансовое обеспечение.....29

4.4. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы 29

4.5. Информационное обеспечение воспитательной работы 30

РАЗДЕЛ 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....30

РАЗДЕЛ 6. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ. **Ошибка! Закладка не определена.**

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

1.1. Общие положения

Согласно Федеральному закону «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) «воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Наименование программы воспитания - Рабочая программа воспитания по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям) (далее рабочая программа воспитания, программа воспитания).

Область применения рабочей программы воспитания - Рабочая программа воспитания по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям) является частью основной профессиональной образовательной программы (программы подготовки специалистов среднего звена, далее ППССЗ) по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям).

Сроки реализации рабочей программы воспитания по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям) - На базе среднего общего образования в очной форме 2 года 10 месяцев.

Воспитание в среднем профессиональном образовании нацелено, в том числе, на формирование профессионально значимых качеств личности; основано на культуре субъекта Российской Федерации и корпоративной культуре ключевых работодателей; предусматривает использование воспитательного потенциала учебной деятельности и получаемой квалификации. Развитие у обучающихся интереса к будущей профессиональной деятельности, по нашему мнению, обеспечит формирование необходимых профессиональных качеств, связанных со всеми компонентами структуры личности - потребностями, мотивами, установками, ценностными ориентациями. Заинтересованность в своем труде - это важное условие для развития профессиональных способностей.

Основной путь формирования профессионального интереса у обучающихся, развития потребностей в приобретении знаний, выработки умений и навыков - максимальное приближение учебного процесса к практике. Исходный уровень интереса к выбранной специальности определяется на I курсе. На этом этапе важно вызвать и закрепить положительное эмоциональное отношение к выбранной специальности, пробудить непроизвольное внимание к ней, сформировать в мотивационной сфере профессионально значимые мотивы. Формирование профессионального интереса осуществляется поэтапно, усложняясь от курса к курсу, от простого любопытства к осознанию социальной значимости выбранной специальности.

Для планирования воспитательной работы используется согласованный образ результата – «Портрет выпускника ПОО». Портрет выпускника ПОО отражает комплекс планируемых личностных результатов, заданных в форме базовой модели «Портрета Гражданина России 2035 года», конкретизированных применительно к уровню СПО на базе среднего общего образования.

1.2. Нормативно-правовые основы разработки рабочей программы

Настоящая рабочая программа воспитания разработана на основе требований нормативных правовых документов:

- Конституция Российской Федерации;

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;

- Федеральный Закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-ФЗ-304);

- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

- Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.11.2020 №658;

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 28.08.2020 г. № 441 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464»;

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года.

- и с учетом:

- Конвенции ООН о правах ребенка;

- Федерального Закона от 28.06.2014 №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

- Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;

- Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

- Перечня поручений Президента Российской Федерации от 29.12.2016 № ПР-2582, п.2б;

- Перечня поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № ПР-580, п.1а;

- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № 207-р об утверждении Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года;

- Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р;

-Программа развития воспитания Новосибирской области на 2019-2025 годы «Воспитание гражданина России – патриота Новосибирской области» (утверждена 19.09.2019г.);

- Устав НГУАДИ;

- Порядок организации воспитательного процесса обучающихся ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна искусств имени А.Д. Крячкова»;

- Положение о Совете обучающихся ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна искусств имени А.Д. Крячкова».

1.3. Цель и задачи рабочей программы воспитания

Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих и профессиональных компетенций специалистов среднего звена на практике.

Достижению поставленной цели воспитания обучающихся будет способствовать решение следующих основных задач:

– реализация требований ФГОС СПО, в том числе в сфере реализации общих компетенций;

– освоение обучающимися ценностно-нормативного и деятельностно-практического аспекта отношений человека с человеком, патриота с Родиной, гражданина с правовым государством и гражданским обществом, человека с природой, с искусством и т.д.;

– вовлечение обучающегося в процессы самопознания, самопонимания, содействие обучающимся в соотнесении представлений о собственных возможностях, интересах, ограничениях с запросами и требованиями окружающих людей, общества, государства;

– помощь в личностном самоопределении, проектировании индивидуальных образовательных траекторий и образа будущей профессиональной деятельности, поддержка деятельности обучающегося по саморазвитию;

– овладение обучающимся социальными, регулятивными и коммуникативными компетенциями, обеспечивающими ему индивидуальную успешность в общении с окружающими, результативность в социальных практиках, в процессе сотрудничества со сверстниками, старшими и младшими.

Практическая реализация цели и задач воспитания осуществляется в рамках направлений воспитательной работы в профессиональной образовательной организации, которые представлены в соответствующих модулях.

1.4. Планируемые результаты рабочей программы воспитания

Планируемые результаты - обеспечение позитивной динамики развития личности обучающегося, развитие его мотивации к профессиональной деятельности. К планируемым результатам реализации рабочей программы воспитания относятся:

- общие (создание условий для функционирования эффективной системы воспитания, основанной на сотрудничестве всех субъектов воспитательного процесса);

- личностные: общие и с учетом особенности специальности.

Общие требования к личностным результатам учитывают требования Закона в части формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ, природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, эстетических чувств и уважения к ценностям семьи. Формулировки личностных результатов приведены в таблице 1.

Таблица 1. Личностные результаты реализации программы воспитания

Личностные результаты реализации программы воспитания *(дескрипторы)*	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1

Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	ЛР 12
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности	
Выбирающий оптимальные способы решения профессиональных задач на основе уважения к заказчику, понимания его потребностей	ЛР 13
Принимающий и исполняющий стандарты антикоррупционного поведения	ЛР 14
Проявляющий способности к планированию и ведению предпринимательской деятельности на основе понимания и соблюдения правовых норм российского законодательства	ЛР 15

Компетентностный подход в воспитании акцентирует внимание на формировании у студентов компетенций, обеспечивающих им возможность успешной социализации, способствующих выполнению ими в будущем многообразных видов социально-профессиональной деятельности. В результате образования у студента должна быть сформирована целостная социально-профессиональная компетентность. Выпускник должен обладать набором общих и профессиональных компетенций по ФГОС СПО, приведенные в таблице 2.

Таблица 2. Общие и профессиональные компетенции по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

Код компетенции	**Формулировка компетенции**
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 02	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие
ОК 04	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК 08	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности
ОК 09	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 10	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранных языках
ОК 11	Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере
ПК 1.1	Разрабатывать техническое задание согласно требованиям заказчика
ПК 1.2	Проводить предпроектный анализ для разработки дизайн-проектов
ПК 1.3	Осуществлять процесс дизайнерского проектирования с применением специализированных компьютерных программ
ПК 1.4	Производить расчеты технико-экономического обоснования предлагаемого проекта
ПК.1.5	
ПК 2.1	Разрабатывать технологическую карту изготовления изделия
ПК 2.2	Выполнять технические чертежи
ПК 2.3	Выполнять экспериментальные образцы объекта дизайна или его отдельные элементы в макете или материале в соответствии с техническим заданием (описанием)

ПК 2.4	Доводить опытные образцы промышленной продукции до соответствия технической документации
ПК 2.5.	Разрабатывать эталон (макет в масштабе) изделия
ПК 3.1	Контролировать промышленную продукцию и предметно-пространственные комплексы на предмет соответствия требованиям стандартизации и сертификации
ПК 3.2	Осуществлять авторский надзор за реализацией художественно-конструкторских (дизайнерских) решений при изготовлении и доводке опытных образцов промышленной продукции, воплощении предметно-пространственных комплексов.
ПК 4.1	Планировать работу коллектива
ПК 4.2	Составлять конкретные технические задания для реализации дизайн-проекта на основе технологических карт
ПК 4.3	Контролировать сроки и качество выполненных заданий
ПК 4.4	Осуществлять приём и сдачу работы в соответствии с техническим заданием

В таблице 3 приведены планируемые личностные результаты – общие и с учетом специальности в ходе реализации образовательной программы по специальности на конкретных дисциплинах, модулях.

Таблица 3. Планируемые личностные результаты в ходе реализации образовательной программы по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

Индекс	Наименование дисциплин, модулей	Код личностных результатов реализации программы воспитания	
ОГСЭ.01	Основы философии	ЛР 7	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 07
ОГСЭ.02	История	ЛР 1, ЛР 2, ЛР 5, ЛР 8	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05
ОГСЭ.03	Иностранный язык в профессиональной деятельности	ЛР 7, ЛР 8	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 10.
ОГСЭ.04	Физическая культура	ЛР 9	ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 08.
ОГСЭ.05	Психология общения	ЛР 4	ОК 04, ОК 05, ПК.4.1, ПК 4.2, ПК 4.3, ПК 4.4.
ЕН.01	Математика	ЛР 4	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 09, ПК 1.1., ПК 1.3, ПК 2.2, ПК 4.1, ПК 4.3
ЕН.02	Экологические основы природопользования	ЛР 4, ЛР 10	ОК 02, ОК 03, ОК 05, ОК 07.
ЕН.03	Информационное обеспечение профессиональной деятельности	ЛР 4	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 09, ПК 1.3, ПК 2.2.
ОПЦ.01	Материаловедение	ЛР 4, ЛР 13	ОК 01, ОК 02, ОК 07, ОК 10, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 2.3, ПК 2.4, ПК 2.5.
ОПЦ.02	Экономика организации	ЛР 2, ЛР 4	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 11, ПК 1.4, ПК 4.1.

ОПЦ.03	Рисунок с основами перспективы	ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 11	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.
ОПЦ.04	Живопись с основами цветоведения	ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 11	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 2.3.
ОПЦ.05	История дизайна	ЛР 4, ЛР 5, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 11	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ПК 1.2
ОПЦ.06	История изобразительного искусства	ЛР 4, ЛР 5, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 11	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ПК 1.2
ОПЦ.07	Безопасность жизнедеятельности	ЛР 9, ЛР 10	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 08.
ОПЦ.08	Основы черчения и начертательной геометрии	ЛР 4, ЛР 13	ОК 01, ОК 02, ПК 2.2..
ОПЦ.09	Скульптура и пластическое моделирование	ЛР 11, ЛР 13	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК-05, ПК 2.3, ПК 2.4, ПК 2.5, ПК 3.2.
ОПЦ.10	Техника графики в дизайне	ЛР 11, ЛР 13	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК-05, ОК 09, ПК 1.3, ПК 2.2.
ОПЦ.11	Основы технологии и материалы в дизайн индустрии	ЛР 10, ЛР 13	ОК 01, ОК 02, ОК 07, ОК 09, ПК 1.1, ПК 1.2.
ОПЦ.12	Предметный дизайн	ЛР 10, ЛР 13	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК-05, ПК 1.1, ПК 1.2.
ОПЦ.13	Основы предпринимательской деятельности и финансовой грамотности	ЛР 10, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК-05, ОК 11
ОПЦ.14	Основы правовых знаний	ЛР 3, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК-05, ОК 06, ОК 10.
ПМ.01	Разработка художественно-конструкторских (дизайнерских) проектов промышленной продукции, предметно-пространственных комплексов	ЛР 3, ЛР 4, ЛР 5, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 10, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 09, ОК 10, ОК 11, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 1.5.
ПМ.02	Техническое исполнение художественно-конструкторских (дизайнерских) проектов в материале	ЛР 10, ЛР 11, ЛР 13	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 09, ОК 10, ОК 11, ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3, ПК 2.4, ПК 2.5.
ПМ.03	Контроль за изготовлением изделий на производстве в части соответствия их авторскому образцу	ЛР 4, ЛР 8, ЛР 10, ЛР 11, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 09, ОК 10, ОК 11, ПК 3.1, ПК 3.2

ПМ.04	Организация работы коллектива исполнителей	ЛР 3, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 8, ЛР 9, ЛР 10, ЛР 13, ЛР 14, ЛР 15	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 08, ОК 09, ОК 10, ОК 11, ПК 4.1, ПК 4.2, ПК 4.3, ПК 4.4.

Оценка достижения обучающимися планируемых личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой.

1.5. Особенности реализации воспитательного процесса

Модель воспитательной системы в к НГУАДИ выстроена на основе анализа планов и программ воспитательной работы образовательного учреждения по уровням образования с учетом преемственности воспитательных задач, эффективности мероприятий, в том числе и традиционных для учреждения, взаимодействие всех элементов воспитательной системы.

Процесс воспитания в НГУАДИ основывается на следующих принципах взаимодействия участников образовательного процесса и обучающихся:

- неукоснительное соблюдение законности и прав семьи и обучающегося, соблюдения конфиденциальности информации об обучающемся и семье, приоритета безопасности обучающегося при нахождении в НГУАДИ;
- ориентир на создание в НГУАДИ психологически комфортной среды для каждого обучающегося и взрослого, без которой невозможно конструктивное взаимодействие обучающихся и педагогов;
- реализация процесса воспитания главным образом через создание в НГУАДИ общностей, которые бы объединяли обучающихся и педагогов яркими и содержательными событиями, общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу;
- организация основных совместных дел обучающихся и педагогов как предмета совместной заботы;
- системность, целесообразность и нешаблонность воспитания как условия его эффективности.

Воспитывающая среда в НГУАДИ является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как: социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда, безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьеформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

Воспитывающая среда, образовательный и воспитательный процессы могут создаваться как в офлайн, так и в онлайн-форматах.

В процессе реализации воспитательной работы применяются:

– актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии (коллективное творческое дело; арт-педагогические; здоровьесберегающие; технологии инклюзивного образования; технология портфолио; тренинговые; «мозговой штурм»; кейс-технологии); дистанционные образовательные технологии и др.)

– цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту (Vr-технологии; технологии искусственного интеллекта; smart-технологии (DM-технология; Big Data; геймификация; блокчейн и др.).

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

2.1. Основные направления воспитательной работы

Направления рабочей программы воспитания:

– профессионально-личностное воспитание, предусматривающее достижение личностных и научных результатов при освоении ППССЗ, развитие научного мировоззрения, культуры научного исследования; профессиональное развитие личности обучающегося, развитие профессиональных качеств и предпочтений;

– гражданско-правовое и патриотическое воспитание, направленное на формирование гражданственности, правовой культуры, чувства патриотизма, готовности служить Отечеству; развитие социально значимых качеств личности и самостоятельного опыта общественной деятельности;

– духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание, обеспечивающее развитие нравственных качеств личности, антикоррупционного мировоззрения, культуры поведения, бережного отношения к культурному наследию; эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала личности и опыта самостоятельной творческой деятельности; развитие толерантности, взаимного уважения и уважения к старшим;

– воспитание здорового образа жизни и экологической культуры, направленное на развитие физической культуры личности, воспитание здорового и безопасного образа жизни, формирование экологической культуры личности.

2.2. Модули рабочей программы воспитания

Программа воспитания состоит из модулей, которые направлены на решение базовых ценностей воспитания и социализации обучающихся.

Реализация конкретных форм и методов воспитательной работы воплощается в календарном плане воспитательной работы, утверждаемом ежегодно на предстоящий учебный год на основе направлений/модулей воспитательной работы, установленных в настоящей рабочей программе воспитания.

Виды, формы и содержание деятельности в соответствии с модулями рабочей программы воспитания приведены в таблице 2.

Таблица 2. Виды, формы и содержание деятельности по модулям программы воспитания

Модули программы воспитания	Виды, формы и содержание деятельности
«Ключевые дела ПОО»	Способствуют интенсификации общения, формируют ответственную позицию студентов к происходящему в НГУАДИ. Ключевые дела способствуют формированию инициативности и опыта сотрудничества студентов, готовности к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику; формированию позитивного опыта социального поведения. **На уровне региона и выше:** - социальные проекты – ежегодные совместно разрабатываемые и реализуемые обучающимися и педагогами комплексы дел (благотворительной, экологической, патриотической, трудовой направленности), ориентированные на преобразование окружающего НГУАДИ социума. - проводимые и организуемые совместно с социальными

	партнерами – отделом культуры, спорта и молодежной политики, некоммерческими организациями, городским Штабом студенческих отрядов, социальным центром помощи семье и детям, учреждениями здравоохранения – просветительские акции, фестивали, представления, которые открывают возможности для творческой самореализации обучающихся и включают их в деятельную заботу об окружающих. **На уровне НГУАДИ:** - общие мероприятия – ежегодно проводимые творческие (театрализованные, культурно-развлекательные, культурно-познавательные, интеллектуальные и т.п.) дела, связанные со значимыми для обучающихся и педагогов знаменательными датами, в которых участвуют все группы. - торжественные ритуалы. - спортивные мероприятия, направленные на укрепление и совершенствование физического состояния, формирование потребности в здоровом стиле жизни. - беседы, лекции, просветительские мероприятия, направленные на вовлечение обучающихся в общественно значимую деятельность по профилактике экстремизма и терроризма, поощрение социальной активности обучающихся, развитие позитивных межличностных отношений между обучающимися, формирование чувства доверия и уважения друг к другу. - творческие мероприятия, проектная деятельность, акции, направленные на приобщение обучающихся к нормам и ценностям профессионального сообщества, способствовать формированию устойчивого интереса к профессиональной деятельности. - комплекс мероприятий, направленных на профилактику наркомании, табакокурения, алкоголизма, профилактику ВИЧ/СПИД. **На уровне учебной группы:** - выбор и делегирование представителей группы в студенческий совет НГУАДИ, ответственных за подготовку общих ключевых дел; - участие групп в реализации ключевых дел НГУАДИ; - проведение в рамках группы итогового анализа обучающимися ключевых дел НГУАДИ, участие представителей группы в итоговом анализе проведенных дел на уровне НГУАДИ. **На индивидуальном уровне:** - вовлечение по возможности, каждого обучающегося в ключевые дела НГУАДИ в одной из возможных для них ролей: сценаристов, постановщиков, исполнителей, ведущих, декораторов, ответственных за костюмы и оборудование, ответственных за приглашение и встречу гостей и т.п.; - индивидуальная помощь обучающемуся (при необходимости) в освоении навыков подготовки, проведения и анализа ключевых дел; - наблюдение за поведением обучающегося в ситуациях подготовки, проведения и анализа ключевых дел, за его отношениями со сверстниками, старшими и младшими обучающимся, с педагогами и другими взрослыми;

	- при необходимости коррекция поведения обучающегося через частные беседы с ним, через включение его в совместную работу с другими обучающимися, которые могли бы стать хорошим примером для обучающегося, через предложение взять в следующем ключевом деле на себя роль ответственного за тот или иной фрагмент общей работы.
«Кураторство и поддержка»	Отражает деятельность по созданию и развитию коллектива учебной группы, по обнаружению и разрешению проблем обучающихся, оказания помощи им в становлении субъектной позиции, реализации механизмов самоуправления. Также это деятельность по организации взаимодействия педагогов с родителями студентов, выработки стратегии взаимодействия в проблемных ситуациях, привлечения внутренних и внешних воспитательных ресурсов. **Работа с учебной группой:** - инициирование и поддержка участия группы в ключевых делах НГУАДИ, оказание необходимой помощи детям в их подготовке, проведении и анализе; - проведение тематических классных часов как часов плодотворного и доверительного общения педагога и обучающихся, основанных на принципах уважительного отношения к личности обучающегося, поддержки активной позиции каждого обучающегося в беседе, предоставления обучающимся возможности обсуждения и принятия решений по обсуждаемой проблеме, создания благоприятной среды для общения. - сплочение коллектива группы через: игры и тренинги на сплочение и командообразование; - выработка совместно с обучающимися законов группы, помогающих обучающимся освоить нормы и правила общения, которым они должны следовать в НГУАДИ. **Индивидуальная работа с обучающимися:** - изучение особенностей личностного развития обучающегося через наблюдение за поведением в повседневной жизни, в специально создаваемых педагогических ситуациях, в организуемых педагогом беседах по тем или иным нравственным проблемам, результаты наблюдения сверяются с результатами бесед руководителя группы с родителями обучающегося, с преподающими в его группе преподавателями, а также (при необходимости) с психологом. - поддержка обучающегося в решении важных для него жизненных проблем (налаживание взаимоотношений с одногруппниками или преподавателями, выбор вуза и дальнейшего трудоустройства, успеваемость и т.п.), когда каждая проблема трансформируется руководителем группы в задачу для обучающегося, которую они совместно стараются решить. - коррекция поведения обучающегося через частные беседы с ним, его родителями или законными представителями, с другими обучающимися группы; через включение в проводимые психологом тренинги общения; через предложение взять на себя ответственность за то или иное поручение в группе. **Работа с преподавателями, преподающими в группе:**

	- регулярные консультации руководителя группы с преподавателями-предметниками, направленные на формирование единства мнений и требований педагогов по ключевым вопросам воспитания, на предупреждение и разрешение конфликтов между преподавателями и обучающимися; - проведение малых педсоветов, совета профилактики направленных на решение конкретных проблем группы и интеграцию воспитательных влияний на обучающихся; - привлечение преподавателей к участию в родительских собраниях для объединения усилий в деле обучения и воспитания обучающихся. **Работа с родителями обучающихся или их законными представителями:** - регулярное информирование родителей об успехах и проблемах, о жизни группы в целом; - помощь родителям или их законным представителям в регулировании отношений между ними, администрацией НГУАДИ и преподавателями-предметниками; - организация родительских собраний, родительских всеобучей происходящих в режиме обсуждения наиболее острых проблем обучения и воспитания обучающихся; - привлечение членов семей обучающихся к организации и проведению дел группы и НГУАДИ. Организация взаимодействия участников учебного процесса (обучающихся, педагогических работников, родителей, администрации) посредством использования мессенджеров, социальных сетей, электронной почты.
«Учебное занятие»	Отражает совместную деятельность педагогов и студентов по соорганизации составляющих учебно-воспитательного процесса, определяющих общую эмоционально-психологическую атмосферу жизнедеятельности НГУАДИ. Модуль также предусматривает взаимодополнение учебного и воспитательного процессов, поиск воспитательных решений в учебной деятельности, в том числе в дополнительном образовании НГУАДИ: - установление доверительных отношений между преподавателем и его обучающимися, способствующих позитивному восприятию обучающимися требований и просьб преподавателя, привлечению их внимания к обсуждаемой на уроке информации, активизации их познавательной деятельности; - побуждение обучающегося соблюдать общепринятые нормы поведения, правила общения со старшими (учителями) и сверстниками, принципы учебной дисциплины и самоорганизации; - привлечение внимания обучающегося к ценностному аспекту изучаемых на дисциплинах и ПМ явлений, организация их работы с получаемой на занятии социально значимой информацией – инициирование ее обсуждения, высказывания обучающимся своего мнения по ее поводу, выработки своего к ней отношения; - использование воспитательных возможностей содержания

	учебной дисциплины и ПМ через демонстрацию обучающимся примеров ответственного, гражданского поведения, проявления человеколюбия и добросердечности, через подбор соответствующих текстов для чтения, задач для решения, проблемных ситуаций для обсуждения в группе; - включение в занятие игровых процедур, которые помогают поддержать мотивацию обучающегося к получению знаний, налаживанию позитивных межличностных отношений в группе, помогают установлению доброжелательной атмосферы во время занятия; - инициирование и поддержка исследовательской деятельности обучающихся в рамках реализации ими индивидуальных и групповых исследовательских проектов, что даст обучающимся возможность приобрести навык самостоятельного решения теоретической проблемы, навык генерирования и оформления собственных идей, навык уважительного отношения к чужим идеям, оформленным в работах других исследователей, навык публичного выступления перед аудиторией, аргументирования и отстаивания своей точки зрения.
«Студенческое самоуправление»	Студенческое самоуправление в НГУАДИ осуществляется следующим образом: **На уровне НГУАДИ:** - через деятельность выборного студенческого совета НГУАДИ, создаваемого для учета мнения обучающихся по вопросам управления образовательной организацией и принятия административных решений, затрагивающих их права и законные интересы; - через деятельность старостата, объединяющего старост группы для облегчения распространения значимой для обучающихся информации и получения обратной связи от групповых коллективов; - через работу постоянно действующего студенческого актива, инициирующего и организующего проведение личностно значимых для обучающихся событий (соревнований, конкурсов, фестивалей, акций, флешмобов и т.п.); **На уровне учебной группы:** **-** через деятельность выборных по инициативе и предложениям обучающихся группы лидеров (например, старост), представляющих интересы группы в делах НГУАДИ и призванных координировать его работу с работой студенческого совета НГУАДИ и руководителей групп; - через деятельность выборных органов самоуправления, отвечающих за различные направления работы группы (например: отдел физкультуры и спорта, отдел культуры и связей с общественностью). **На индивидуальном уровне:** - через вовлечение обучающихся в планирование, организацию, проведение и анализ дел НГУАДИ и внутригрупповых дел и т.п.
«Правовое сознание»	Включение обучающихся в совершенствование предметно-пространственной среды, вовлечение в социально одобряемую социальную активность. Профилактика деструктивного поведения, создание предпосылок для социально одобряемых

	«малых дел» в быту. Превентивная работа со сценариями социально одобряемого поведения. Создание предпосылок для обнаружения у обучающегося стремления к активному улучшению ситуации, компенсации негативных обстоятельств через: - групповую и адресную профилактическую работу со студентами, информационно-просветительскую деятельность; - диагностическую работу; - разъяснительную работу с родителями (законными представителями) обучающихся, в том числе адресная. Проведение круглых столов, профилактических бесед, дискуссий, тренингов направленных на профилактику и предупреждение правонарушений и преступлений.
«Профессиональный выбор»	Данный модуль ставит своей целью повышение конкурентоспособности выпускников НГУАДИ, построение его личной профессиональной траектории, поддержание положительного имиджа НГУАДИ, сокращение времени адаптации выпускника при выходе на работу. Для этого создаются необходимые условия для профессионального саморазвития и самореализации личности обучающегося через вовлечение их в трудовую и проектную активность и эффективного функционирования Центра содействия трудоустройству выпускников, участия обучающихся в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и других конкурсах профессионального мастерства. Кроме этого в данном модуле предусматривается профессиональное просвещение школьников города; диагностика и консультирование по проблемам профориентации, организация профессиональных проб школьников, а также привлечение социальных партнеров организации к проведению конференций, круглых столов, конкурсов, олимпиад и других мероприятий. Организация экскурсий на предприятия, встреч с представителями разных профессий и социальных ролей, организация участия в мастер-классах, стажировках.
«Организация предметно-эстетической среды»	Окружающая обучающегося предметно-эстетическая среда НГУАДИ, при условии ее грамотной организации, обогащает внутренний мир обучающегося, способствует формированию у него чувства вкуса и стиля, создает атмосферу психологического комфорта, поднимает настроение, предупреждает стрессовые ситуации, способствует позитивному восприятию обучающимся НГУАДИ. Воспитывающее влияние на обучающегося осуществляется через такие формы работы с предметно-эстетической средой НГУАДИ как: - оформление интерьера помещений (фойе, коридоров, залов, лестничных пролетов и т.п.) и их периодическая переориентация, которая может служить хорошим средством разрушения негативных установок обучающегося на учебные и внеучебные занятия; - размещение на стенах НГУАДИ регулярно сменяемых экспозиций: творческих работ обучающихся, позволяющих им реализовать свой творческий потенциал, а также знакомящих их с

	работами друг друга, картин и фоторабот определенного художественного стиля, знакомящего обучающихся с разнообразием эстетического осмысления мира; - озеленение территории, разбивка клумб, тенистых аллей для активного и тихого отдыха; - благоустройство кабинетов, осуществляемое руководителями групп вместе с обучающимися своих кабинетов, создание уютного, комфортного пространства, располагающего к эффективному процессу обучения; - событийный дизайн – оформление пространства проведения конкретных событий в НГУАДИ (праздников, церемоний, торжественных линеек, творческих вечеров, выставок, собраний, конференций и т.п. - акцентирование внимания обучающихся посредством элементов предметно-эстетической среды (стенды, плакаты, инсталляции) на важных для воспитания ценностях НГУАДИ, ее традициях, правилах.
«Взаимодействие с родителями»	Вовлечение родителей в коллегиальные формы управления воспитанием, организацию профориентационно значимого общения коллектива обучающихся с родителями как носителями трудового опыта и корпоративной культуры. Работа с родителями или законными представителями обучающихся осуществляется для более эффективного достижения цели воспитания, которое обеспечивается согласованием позиций семьи и НГУАДИ в данном вопросе. Работа с родителями или законными представителями обучающихся осуществляется в рамках следующих видов и форм деятельности: **На уровне учебной группы:** - общие родительские собрания, родительские всеобучи, тренинги происходящие в режиме обсуждения наиболее острых проблем обучения и воспитания обучающихся; **На индивидуальном уровне:** - работа специалистов по запросу родителей для решения острых конфликтных ситуаций; - индивидуальное консультирование с целью координации воспитательных усилий педагогов и родителей.
«Цифровая среда»	Обеспечение первичного опыта знакомства с реалиями сбора и использования цифрового следа, предупреждение деструктивного поведения в сетевой среде. Организация освоения цифровой деловой коммуникации, дистанционного публичного выступления, соблюдения сетевого этикета, использования актуальных информационных инструментов расширения коммуникационных возможностей. Финансово-правовая грамотность в использовании цифровой среды.
«Молодежные общественные объединения»	Действующее на базе НГУАДИ студенческое общественное объединение – это добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе обучающихся и взрослых, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения.

2.3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия

2.3.1. Виды воспитательной деятельности

Виды деятельности – это виды индивидуальной или совместной с обучающимися деятельности педагогических работников, используемые ими в процессе воспитания: познавательная, общественная, ценностно-ориентационная, художественно-эстетическая и досуговая деятельность, спортивно-оздоровительная деятельность.

Реализация поставленных задач рабочей программы воспитания осуществляется через виды воспитательной деятельности:

а) Познавательная деятельность.

Направлена на развитие познавательных интересов, накопление знаний, формирование умственных способностей и пр., осуществляется в ходе учебных занятий через взаимодействие обучающегося с преподавателем, с другими обучающими, а также при самостоятельном выполнении учебных задач.

Основные формы организации познавательной деятельности: учебные занятия, экскурсии, олимпиады, лектории и т.п.;

Познавательная деятельность соответствует профессионально-личностному направлению воспитательной работы;

б) Общественная деятельность.

Направлена на формирование социального опыта обучающегося, предполагает участие обучающихся в органах студенческого самоуправления, различных молодежных объединениях в образовательной организации и вне её,

Основные формы организации общественной деятельности: работа органов студенческого самоуправления, волонтерское движение и др.;

Общественная деятельность соответствует гражданско-правовому и патриотическому направлению воспитательной работы;

в) Ценностно-ориентационная, художественно-эстетическая и досуговая деятельность.

Направлена на формирование отношений к миру, убеждений, взглядов, усвоения нравственных и других норм жизни людей, а также на развитие художественного вкуса, интересов, культуры личности, содержательный организованный отдых.

Основные формы организации деятельности: занятия в клубах по интересам, проведение праздничных мероприятий, беседы, дискуссии, диспуты по социально-нравственной проблематике др.

Соответствует духовно-нравственному и культурно-эстетическому направлению воспитательной работы;

г) спортивно-оздоровительная деятельность.

Направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающегося.

Основные формы организации деятельности: спортивные игры, соревнования, походы и др.

Соответствует направлению работы по воспитанию здорового образа жизни и экологической культуры;

Все виды воспитательной деятельности реализуются как в учебной, так и во внеучебной деятельности обучающихся.

1. Учебная деятельность.

Содержание учебного материала обеспечивает интеллектуальное развитие обучающегося, его профессиональное становление. Студент овладевает системой научных понятий, закономерностей, профессиональной терминологией, основами профессиональной деятельности, в ходе которой формируется отношение обучающегося к будущей профессии, мотивация к труду.

При взаимодействии преподавателя и обучающегося в ходе учебного занятия основой является увлеченность педагогического работника преподаваемой дисциплиной, курсом, модулем, а также уважительное, доброжелательное отношение к обучающемуся. Помощь педагога в формировании опыта преодоления трудностей в освоении нового способствует мотивации обучающегося к обучению и к профессиональной деятельности.

Создание в ходе учебных занятий опыта успешного взаимодействия обучающихся друг с другом, умение выстраивать отношения в минигруппе, в обычной учебной группе – важное социальное умение, помогающее не только в профессиональном, но и в социальном становлении личности.

Самостоятельная работа обучающихся обеспечивает опыт самостоятельного приобретения новых знаний, учит планированию и достижению цели.

Организация образовательного процесса создает для каждого обучающегося атмосферу активного, творческого овладения квалификацией.

2. Внеучебная деятельность.

В процессе внеучебной деятельности реализуются все направления воспитательного воздействия. Основные качества и свойства личности развиваются у обучающихся через воспитание трудом, воспитание творчеством, через опыт социального взаимодействия, опыт личностных достижений и самоутверждения.

Воспитание во внеучебной деятельности осуществляется через систему воспитательных мероприятий, через создание комфортной обучающей и воспитывающей среды, позитивного профессионального и социального окружения.

2.3.2. Формы организации воспитательной работы

Основные формы организации воспитательной работы:

– по количеству участников – индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-обучающийся); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);

– по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям – мероприятия, дела, игры;

– по времени проведения – кратковременные, продолжительные, традиционные;

– по видам деятельности – трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;

– по результату воспитательной работы – социально-значимый результат, информационный обмен, выработка решения.

Реализация осуществляется через:

- социальные проекты
- открытые дискуссионные площадки
- проводимые и организуемые спортивные состязания, праздники, фестивали, представления
- участие в акциях разного уровня, посвященных значимым отечественным и международным событиям;
- разнообразные сборы – выездные события, включающие в себя комплекс коллективных творческих дел,
- общие праздники в НГУАДИ,
- церемонии награждения студентов и преподавателей за активное участие в жизни техникума, защиту чести техникума в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, значительный вклад в развитие НГУАДИ.
- выбор и делегирование представителей учебных групп в Студенческий совет НГУАДИ;

- индивидуальная помощь студенту (при необходимости) в освоении навыков подготовки, проведения и анализа ключевых дел;

- наблюдение за поведением студента в ситуациях подготовки, проведения и анализа ключевых дел, за его отношениями со сверстниками, с преподавателями и другими членами образовательного пространства;

- при необходимости коррекция поведения студента через частные беседы с ним, через включение его в совместную работу с другими студентами, которые могли бы стать хорошим примером для него, через предложение взять в следующем ключевом деле на себя роль ответственного за тот или иной фрагмент общей работы.

– концертно-творческая деятельность студентов;

– студенческое самоуправление;

– участие в конкурсах, соревнованиях, конференциях, форумах;

– проведение мероприятий, праздников;

– пропаганда деятельности преподавателей и студентов в СМИ.

Все формы организации воспитательной работы в своем сочетании гарантируют с одной стороны – оптимальный учет особенностей обучающегося и организацию деятельности в отношении каждого по свойственным ему способностям, а с другой – приобретение опыта адаптации обучающегося к социальным условиям совместной работы с людьми разных идеологий, национальностей, профессий, образа жизни, характера, нрава и т.д.

2.3.3. Методы воспитательной работы

В воспитательной работе используются методы прямого и косвенного педагогического влияния на обучающихся.

Методы прямого педагогического влияния применяются в конкретных или искусственно создаваемых ситуациях, когда педагогический работник (куратор, педагог или мастер производственного обучения) сразу может скорректировать поведение обучающегося, или его отношение к происходящему. Например, повторение по образцу, приучение, требование, конструктивная критика, соревнование, поощрение и др. Одним из методов педагогического влияния, повышающих мотивацию обучающихся, является поощрение – это одобрение, похвала, благодарность, предоставление почетных или особых прав, награждение. Использование метода соревнования способствует формированию качеств конкурентоспособной личности, накопление опыта социально и профессионально-полезного поведения.

Методы косвенного педагогического влияния предполагают создание такой ситуации в организации деятельности (учебной и внеучебной), при которой у обучающегося формируется соответствующая установка на самосовершествование, на выработку определенной позиции в системе его отношений с обществом, преподавателями, другими обучающимися. Например, методы убеждения, стимулирования, внушения, выражения доверия, осуждения. При проведении воспитательных мероприятий используются воспитательные методы интегрированной характеристики: формирование сознания личности (рассказ, беседа, дискуссия, диспут); организация деятельности и формирование опыта общественного поведения (упражнение, требование, приучение и др.); стимулирование поведения и деятельности (поощрение, наказание, соревнование).

2.3.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса

Основные субъекты воспитания как социальные институты:

- образовательные организации;
- семья;

– общественные организации просветительской направленности;
– религиозные организации, представляющие традиционные для России конфессии;
– организации военно-патриотической направленности;
– молодёжные организации;
– спортивные секции и клубы;
– радио и телевидение;
– газеты, журналы, книжные издательства;
– творческие объединения деятелей культуры;
– библиотеки, музеи, дома и дворцы культуры и творчества;
– театры, кинотеатры, концертные учреждения;
– историко-краеведческие и поисковые организации;
– организации художественного творчества;
– профильные структуры Вооружённых сил, в том числе структуры по работе с допризывной молодёжью, ветеранские организации;
– политические партии и политические движения;
– войсковые казачьи общества;
– волонтёрские (добровольческие) организации;
– некоммерческие организации;
– сетевые сообщества;
– иное.

К воспитательной деятельности привлекаются социальные партнеры: советы ветеранов Центрального района г. Новосибирска, Новосибирской области, работодатели, общественные организации (Новосибирский региональный штаб студенческих отрядов Новосибирской области).

В ходе реализации рабочей программы осуществляется взаимодействие между всеми субъектами воспитательного процесса. Применяемые технологии взаимодействия основываются на системном подходе к воспитанию, предусматривают создание доброжелательных отношений между всеми субъектами воспитательного процесса и являются основой для положительных личных и деловых отношений. Для реализации задач воспитания используются разные технологии взаимодействия, например:
- сохранение и преумножение традиций,
- коллективные дела и «соревновательность»,
- взаимодействие между младшими и старшими и др.

В ходе применения технологий взаимодействия и сотрудничества между субъектами осуществляется взаимопознание, взаимопонимание, взаимоотношение, взаимные действия, взаимовлияние.

Ведущим в воспитательной работе является социокультурное пространство - перечень объектов, обладающих высоким воспитывающим потенциалом:

– **ведущие архитектурные объекты г. Новосибирска** (Красный проспект, Собор во имя Александра Невского, Стоквартирный дом, Театр оперы и балета, Новосибирская государственная филармония, Вознесенский собор, Государственный краеведческий музей, Театр «Глобус», Набережная реки Обь, Новосибирский метромост, Ферма старого железнодорожного моста, Бугринский мост, Новосибирский зоопарк им. Р. А. Шило, Технопарк Академгородка, Большой новосибирский планетарий, Биотехнопарк в Кольцово);

– **парки и памятники** (Сквер Славы. Мемориальный ансамбль «Подвигу сибиряков в Великую Отечественную войну 1941—1945 гг». (монумент Славы), Сквер Героев Революции (Мемориальный сквер Павших в годы Гражданской войны), памятник В.И.Ленину на площади Ленина, памятник В.И. Ленину у главного корпуса СГУВТ (Дворца Труда), Памятникам речникам в сквере напротив главного корпуса СГУВТ, бюст А.И. Покрышкина, скульптуры из металла по ул. Б. Хмельницкого, памятник С.М. Кирову

в парке Кирова, паровоз Лунина. Мемориал Славы труженикам тыла 1941-45 гг., фонтан-каскад в Первомайском сквере, памятник подвигу лётчика Василия Старощука, материнский сквер - скульптура «Мать и дитя», памятник Владимиру Высоцкому, памятник императору Александру III, памятник А.И. Покрышкину, памятник архитектору А.Д. Крячкову, бюст А.С.Пушкина, бюст И. А. Крылова, бюст Н.В. Гоголя, бюст Ф.М. Достоевского, мемориал, посвящённый 65-й годовщине Победы, памятник жертвам радиационных катастроф, памятник жертвам политических репрессий, аллея связистов имени Анатолия Никулина, памятник композитору М.И. Глинке, сад «Альгамбра», «Музыкальная шкатулка Ленского», Солнечные часы, скульптурная композиция «Прощание». Аллея призыва, скульптурная композиция «Фото на память». Аллея призыва, «Сказитель Земли Сибирской», скульптурные композиции в Первомайском сквере, крест-хачкар в Первомайском сквере, памятник первому светофору, композиция «Сибирские просторы», паровоз «Проворный», скульптурная композиция «Первый улов», памятник героям мирного времени — пожарным и спасателям.

– **музеи и памятники** (Новосибирский художественный музей, Новосибирск, Красный просп., 5; Новосибирский краеведческий музей. Новосибирск, Красный просп., 23; Музей восковых фигур и кунсткамера, Новосибирск, Красный просп., 51; Исторический парк «Россия — моя история», Новосибирск, Василия Старощука, 24; Музей города Новосибирска. Филиал Новосибирск, Обская, 4; Сибирская мемориальная картинная галерея, Новосибирск, Красный просп., 16; Выставочные залы НГУАДИ, Новосибирск, Красный просп., 38, 1 этаж; Музей документального кино, Новосибирск, Романова, 26; Музей истории и развития Заельцовского района, Новосибирск, Красный просп., 179; Сибирский дом сказок, Новосибирск, Максима Горького, 16; Музей науки и техники СО РАН, Новосибирск, Детский пр., 15; Музей Калининского района, Новосибирск, Богдана Хмельницкого, 32; Музей редкой книги ГПНТБ, Новосибирск, Восход, 15; Музей авиации им. Покрышкина, Новосибирск, Крылова, 24;Музей авиации и космонавтики, Новосибирск, Индустриальная, 4а; Музей истории развития Железнодорожного района, Новосибирск, Вокзальная Магистраль, 3; Музей истории развития Центрального района, Новосибирск, Романова, 26; Планетарий, Новосибирск, Ключ-Камышенское Плато, 1/1; Музей счастья, Новосибирск, ул. 1905 года, 13; Музей олимпийской славы, Новосибирск, Мичурина, 10; Пожарно-техническая выставка МЧС, Новосибирск, Фабричная, 18; Центр истории Новосибирской книги, Новосибирск, Ленина, 32; Музей погребальной культуры, Новосибирск, пос. Восход, Военторговская, 4/10; Музей СССР, Новосибирск, Максима Горького, 16; Музей железнодорожной техники им. Акулинина, Новосибирск, Разъездная, 54а; Новосибирский краеведческий музей. Отдел природы.Новосибирск, Вокзальная Магистраль, 11; Музей Сибирского отделения РАН, Новосибирск, Золотодолинская, 77; Музей солнца, Красный просп., 165/1; Сибирская береста, Новосибирск, Свердлова, 21; Музей истории Сибирского военного округа, Новосибирск, Красный просп., 63; Музей города Новосибирска, Новосибирск, Советская, 24; Музей связи Сибири, Новосибирск, Советская, 33; Геологический музей, Новосибирск, Академика Коптюга, 3; Музей истории народов Сибири и Дальнего Востока, Новосибирск, Золотодолинская, 4; Музей истории архитектуры Сибири им. Баландина, Новосибирск, Красный просп., 38, НГУАДИ; Музей истории Западно-Сибирской железной дороги, Новосибирск, Шамшурина, 39; Музей Рериха, Новосибирск, Коммунистическая, 38; Художественная галерея на Советской, Новосибирск, Советская, 8; Новосибирский экспоцентр, Новосибирск, Станционная, 104.

– **историко-архитектурные объекты (дворцы, храмы, соборы, монастыри, дворцово-парковые ансамбли и др.);**

соборы, храмы, синагоги, мечети

Собор во имя Александра Невского, Новосибирск, Красный проспект, 1а; Вознесенский кафедральный собор, Новосибирск, ул. Советская, 91; Католический Кафедральный собор Преображения Господня, Новосибирск, Максима Горького, 100;

Церковь во имя Михаила Архангела, Новосибирск, ул. Большевистская, 229; Православный Троице-Владимирский собор, Новосибирск, ул. Филатова, 14а; Храм Успения Пресвятой Богородицы, Новосибирск, ул. Гоголя, 179; Храм в честь Святых Новомучеников и Исповедников Российских. Епархиальный мужской монастырь в честь Святых Новомучеников и Исповедников Российских. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 120/1; Храм во имя преподобного и благоверного князя Олега Брянского, Новосибирск, ул. Лескова, 131; Бейт Менахем, Синагога, Новосибирск, ул. Щетинкина, 68; Соборная мечеть, Новосибирск, ул. Красина, 58/1

– ***часовни***

Часовня во имя Святого Николая Чудотворца, Новосибирск, Красный проспект, 17а; Часовня армянской апостольской церкви, г. Обь, Новосибирская область, Строительная, 99 к3, Обь; Часовня во имя Святого равноапостольного Великого князя Владимира, Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 134 к1; Часовня во имя святой Матроны Московской, Новосибирск, ул. Кубовая, 99; Часовня в честь всех сибирских святых, Новосибирск, ул. Советская, 91, Часовня в честь иконы Божией Матери Владимирской, Новосибирск, ул. Сибиряков-Гвардейцев, 7/1; Часовня во имя святого Великомученика Пантелеймона целителя, Новосибирск, ул. Залесского, 6а; Часовня во имя Святого Георгия Победоносца, Новосибирск, ул. Римского-Корсакова, 1/1 к1; Часовня во имя Святого Николая Чудотворца, Новосибирск, Новосибирск, Красный проспект, 17а

– **театры, библиотеки, центры развлечений (концертные залы, кинотеатры, дома культуры, дома творчества, клубы и др.);**

– ***театры***

Новосибирский музыкальный театр, Новосибирск, ул. Каменская, 43; Новосибирский государственный академический театр оперы и балета, Новосибирск, Красный проспект, 36; Глобус, Новосибирский академический молодежный театр, Новосибирск, ул. Каменская, 1; Красный Факел, государственный академический драматический театр, Новосибирск, ул. Ленина, 19; Сибирский камерный театр, Дом Актёра, Новосибирск, Серебренниковская, 35; Новосибирский областной театр кукол, Новосибирск, Новосибирск, Ленина, 22; Старый дом, Новосибирский государственный драматический театр, Новосибирск, Большевистская, 45; Новосибирский городской драматический театр под руководством Сергея Афанасьева, Новосибирск, Вокзальная магистраль, 19; Дом Актера, союз театральных деятелей, Дом Актёра, Новосибирск, ул. Серебренниковская, 35; На левом берегу, драматический театр, Новосибирск, ул. Вертковская, 10.

– ***библиотеки***

Новосибирская государственная областная научная библиотека, Новосибирск, ул. Советская, 6; Государственная публичная научно-техническая библиотека СО РАН, Новосибирск, Восход, 15; Новосибирская областная юношеская библиотека, Новосибирск, Красный проспект, 26; Областная детская библиотека им. А.М. Горького, Новосибирск, ул. Некрасова, 84; Центральная районная библиотека им. П.П. Бажова, Новосибирск, ул. Новогодняя, 11; Центральная Городская библиотека им.К.Маркса, Новосибирск, Красный проспект, 163; Новосибирск, Центральная библиотека им. М.Е. Салтыкова-Щедрина Центрального округа, Красный проспект, 83; Новосибирская областная специальная библиотека для незрячих и слабовидящих, Новосибирск, ул. Крылова, 15

– ***спортивные комплексы, парки отдыха, скверы, лесопарки, природоохранные зоны и др.***

Стадион «Спартак», Первомайский сквер, Центральный округ, Новосибирск; Нарымский сквер, Центральный округ, Новосибирск; Заельцовский парк культуры и отдыха, Новосибирск, ул. Парковая, 88, Новосибирск; Новосибирский зоопарк им. Р.А. Шило, Новосибирск, ул. Тимирязева, 71/1; Бугринская роща парк культуры и отдыха, Новосибирск, ул. Саввы Кожевникова, 39, Берёзовая роща парк культуры и отдыха,

Новосибирск, ул. Планетная, 53; Мемориальный сквер павших в годы Гражданской войны Центральный округ, Новосибирск; Центральный парк культуры и отдыха, Новосибирск, ул. Мичурина, 8, Парк культуры и отдыха им. С.М. Кирова, Новосибирск, Станиславского, 1а; Сосновый бор, парк культуры и отдыха, Новосибирск, Учительская, 49; Михайловская набережная, парк культуры и отдыха, Новосибирск, ул. Большевистская, 12Б, Дендрологический парк, Новосибирск, ул. Жуковского, 100/1.

РАЗДЕЛ 3. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Основным направлением самоанализа воспитательной работы является результат воспитания, социализации и саморазвития обучающихся. Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является динамика личностного развития обучающихся каждой группы. Показатели внутренней оценки качества условий, созданных для воспитания обучающихся, эффективности реализации рабочей программы воспитания и оценка результативности воспитательной работы отражены в таблице 1. Основные направления самоанализа.

Таблица 1. Оценка результативности воспитательной работы

№ п/п	**Показатели качества и эффективности реализации программы**	Единица измерения	Значение показателя учебной группы		
			1 курс	2 курс	3 курс
1.	**Раздел 1. Показатели качества созданных условий для воспитания обучающихся**				
1.1.	Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне района, города и выше, в которых участвовали обучающиеся учебной группы	ед.			
1.2.	Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне НГУАДИ, в которых участвовали обучающиеся учебной группы	ед.			
1.3.	Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в творческих объединениях от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.4.	Количество спортивных и физкультурно-оздоровительных секций и т.п. в НГУАДИ, в которых могут бесплатно заниматься обучающиеся	ед.			
1.5.	Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в спортивных секциях и т.п., от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.6.	Доля обучающихся, участвующих в работе студенческого совета, стипендиальной или др. комиссиях, от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.7.	Доля обучающихся, принявших участие в анкетировании по выявлению удовлетворенностью качеством обучения и условиями образовательного процесса, от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.8.	Доля родителей (законных представителей) обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично»	%			

	удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности родителей обучающихся в учебной группе				
1.9.	Доля обучающихся, участвовавших в добровольном социально-психологическом тестировании на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, от общей численности обучающихся группы	%			
1.10.	Доля обучающихся, не пропустивших ни одного учебного занятия по неуважительной причине от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.11.	Средний балл освоения ППССЗ по итогам учебного года (по всем обучающимся учебной группы по результатам промежуточной аттестации за зимнюю и летнюю сессии)	1,0-5,0 балл			
1.12.	Доля обучающихся, участвовавших в предметных олимпиадах от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.13.	Количество победителей, занявших 1, 2 или 3 место в предметных олимпиадах, из обучающихся учебной группы	чел.			
1.14.	Количество участников, выступивших с докладами на научно-практических конференциях, из числа обучающихся в учебной группе	чел.			
1.15.	Доля обучающихся, получивших оценку «отлично» и положительный отзыв работодателя по преддипломной практике от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-	-	
1.16.	Доля обучающихся, участвующих в региональном чемпионате WSR, от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-		
1.17.	Доля обучающихся, сдавших ДЭ на положительную оценку (отлично, хорошо, удовлетворительно), от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-	-	
1.18.	Доля обучающихся, сдавших ДЭ на «отлично» от общей численности обучающихся в учебной группе	%	-	-	
1.19.	Количество обучающихся в учебной группе, получивших в ходе ГИА оценку «неудовлетворительно»	чел.	-	-	

1.20.	Доля обучающихся, получивших дипломы, грамоты за участие в творческих конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях различного уровня, от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.21.	Доля обучающихся, получивших награды, грамоты за участие в спортивных соревнованиях, ГТО и иных физкультурно-оздоровительных мероприятиях различного уровня, от общей численности обучающихся в учебной группе	%			
1.22.	Доля положительных отзывов работодателей по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов работодателей в учебной группе	%			
1.23.	Доля положительных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся учебной группы по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов родителей учебной группы	%			
1.24.	Количество обучающихся учебной группы, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля	чел.			
1.25.	Количество обучающихся с выявленным фактом немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ в учебной группе	чел.			
1.26.	Количество правонарушений, совершенных обучающимися учебной группы за учебный год	ед.			
1.27.	Количество обучающихся, получивших травмы при проведении воспитательных мероприятий	чел.			

РАЗДЕЛ 4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

4.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в НГУАДИ. Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям) в НГУАДИ включает:

1. Рабочую программу воспитания по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям), реализуемую как компонент основной образовательной программы среднего профессионального образования.
2. Календарный план воспитательной работы по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям) на учебный год.
3. Трудовые функции организаторов воспитательной деятельности в системе воспитательной работы (помощник ректора по организации внеучебной работы со студентами, куратор учебной группы).
4. Положение о Совете обучающихся; положения о других органах студенческого самоуправления и др.
5. Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность.

4.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации программы воспитания в Университете включает:

1. Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (Деканаты, кафедры).
2. Кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне Университета (ректор, помощник ректора по организации внеучебной работы со студентами).
3. Кадры, занимающиеся управлением практической подготовкой и трудоустройством (руководитель практик, руководитель центра трудоустройства выпускников).
4. Преподаватели, выполняющие функции куратора академической группы и сообщества обучающихся.
4. Кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой, оздоровительной и спортивной работой, оказывающих психолого-педагогическую помощь, осуществляющих социологические исследования обучающихся (руководители творческих студий, спортивных секций, тренеры-преподаватели, психолог).
5. Организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся (помощник ректора по организации внеучебной работы со студентами, деканы факультетов).

Функционал работников регламентируется требованиями квалификационного справочника и должностными инструкциями. Для реализации рабочей программы воспитания привлекаются как преподаватели и сотрудники НГУАДИ, так и иные лица, обеспечивающие прохождения производственных практик, подготовку к чемпионатам WSR, проведение мероприятий на условиях договоров гражданско-правового характера, а также родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

4.3. Финансовое обеспечение

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете включает:

1. Финансовое обеспечение реализации ОПОП СПО и программы воспитания как ее компонента (должно осуществляться в объеме не ниже установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки).
2. Средства на оплату работы кураторов академических групп, деятельности студенческих объединений; на оплату новых штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу в Университете; на повышение квалификации и профессиональную переподготовку профессорско-преподавательского состава и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.

4.4. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы

НГУАДИ располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение указанных в рабочей программе воспитания мероприятий. При этом при подготовке к соревнованиям Ворлдскиллс используются собственные ресурсы. Основными условиями реализации рабочей программы воспитания являются соблюдение безопасности, выполнение противопожарных правил, санитарных норм и требований. Содержание материально-технического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации программы воспитания в Университете включает:

1. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса должно соответствовать Требованиям к учебно-методическому обеспечению ОПОП СПО.
2. Технические средства обучения и воспитания должны соответствовать поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.

Сведения о зданиях и сооружениях, используемых в воспитательном процессе

Учебные помещения

№	Наименование объекта	Адрес объекта	Назначение объекта
1	Главный корпус	Красный проспект, 38	учебный корпус

Библиотека, Музей истории архитектуры Сибири им. С.Н. Баландина

Вид помещения	Адрес места нахождения	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья
Библиотека	Красный проспект, 38	частично
Музей истории архитектуры Сибири им. С.Н. Баландина	Красный проспект, 38	частично

Объекты спорта

Вид помещения	Адрес места нахождения	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья
Тренажерный зал	Красный проспект, 38	частично
Тренажерный зал	ул. Гурьевская, 92а	частично

Условия охраны здоровья обучающихся

Вид помещения	Адрес места нахождения	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья
Медицинский у кабинет в главном корпусе	Красный проспект, 38	Частично

Культурные объекты

№	Наименование объекта	Адрес объекта	Назначение объекта
1	Большой зал	Красный проспект, 38	Проведение воспитательной работы
2	Помещение для деятельности студенческого актива		
3	Библиотека и читальный зал, электронный читальный зал		
4	Музей истории архитектуры Сибири им. С.Н. Баландина		
5	Комната самоподготовки общежития	Ул. Гурьевская, 92а	

4.5. Информационное обеспечение воспитательной работы

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет-ресурсами и специализированным оборудованием.

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Содержание информационного обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации программы воспитания в Университете включает:

– наличие на официальном сайте Университета содержательно наполненного раздела «Воспитательная работа» (внеучебная работа);

– размещение локальных документов Университета по воспитательной деятельности в Университете, в том числе организации программ воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год;

– своевременное отражение мониторинга воспитательной деятельности Университета;

– информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;

– иная информация.

РАЗДЕЛ 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Действие настоящей Программы распространяется на все подразделения НГУАДИ и подлежит исполнению всеми сотрудниками университета и обучающимися.

Настоящая Программа вступает в силу с момента утверждения ректором НГУАДИ и действует до замены новым.

Разработал:

специалист по УМР Управления развития образования (научно-методический отдел), доцент кафедры ПД, к.т.н._____ Сумина Ю.А.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник УРО	_____	Кузнецова Н.С.
Помощник ректора по организации внеучебной работы со студентами	_____	Черний Ю.С.
Председатель Совета обучающихся	_____	Шаповаленко Е.А