

федеральное
бюджетное
учреждение высшего образования
«Новосибирский государственный
университет архитектуры, дизайна и
искусств имени А.Д. Крячкова»
(НГУАДИ)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НГУАДИ



Н.В. Багрова
2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ СТУДЕНЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ УПРАВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

11.04.2023 № 64

Выпуск № *8*

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Центр поддержки и развития студенческих инициатив Управления молодежной политики и воспитательной работе (далее по тексту – ЦПиРСИ) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (далее по тексту – НГУАДИ, Университет).

1.2 ЦПиРСИ не является самостоятельным юридическим лицом.

1.3 ЦПиРСИ создается, переименовывается, реорганизуется и ликвидируется на основании решения Ученого совета НГУАДИ и приказов ректора НГУАДИ.

1.4 Структура и численность работников ЦПиРСИ определяется штатным расписанием Университета, в соответствии с производственной необходимостью по итогам нормирования труда.

1.5 Руководитель ЦПиРСИ в своей деятельности подчиняется непосредственно начальнику управления молодежной политики и воспитательной работе (далее по тексту – УМПиВР).

1.6 ЦПиРСИ осуществляет реализацию молодежной политики, организацию и руководство воспитательной деятельностью обучающихся НГУАДИ, реализует Рабочую программу воспитания в НГУАДИ, Календарный план воспитательной работы университета.

1.7 В своей деятельности ЦПиРСИ руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом НГУАДИ, Политикой в области качества, Рабочей программой воспитания в Университете, Календарным планом воспитательной работы НГУАДИ на текущий учебный

год, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами НГУАДИ, а также Правилами внутреннего трудового распорядка.

2 ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1 Разработка, утверждение, осуществление политики университета по направлению молодежной политике и воспитательной работе, а также контроль за выполнением её положений.

2.2 Реализация программы развития НГУАДИ в части задач по молодежной политике и воспитательной работе в Университете, включая структурное подразделение СПО «Колледж НГУАДИ».

2.3 Разработка и реализация рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в НГУАДИ, включая структурное подразделение СПО «Колледж НГУАДИ».

2.4 Разработка и реализация локальных нормативных актов по реализации молодежной политики и воспитательной деятельности НГУАДИ, включая структурное подразделение СПО «Колледж НГУАДИ».

2.5 Создание условий для самореализации обучающихся в социокультурной среде НГУАДИ, включая структурное подразделение СПО «Колледж НГУАДИ», в том числе для обучающихся с инвалидностью и особыми возможностями здоровья.

2.6 Создание условий для деятельности органов студенческого самоуправления и студенческих объединений (волонтерского корпуса, студенческого научного общества, студенческого спортивного клуба, студенческого медиацентра и иных), поддержка студенческих сообществ.

2.7 Организация участия обучающихся в федеральных, региональных и муниципальных проектах и программах, в том числе с грантовой поддержкой, направленных на развитие студенческого потенциала, поддержка студенческих проектов и инициатив.

2.8 Организация реализации общественно-значимых проектов в соответствии с педагогическим подходом «Обучение служением», координация задействованных в реализации подразделений Университета.

2.9 Разработка локальных нормативных актов в пределах своей компетенции.

2.10 Создание условий по сохранению и поддержанию здоровья участников образовательного процесса.

2.11 Организация проведения мониторинга состояний и настроений студенческого сообщества.

2.12 Осуществление прямой коммуникации между администрацией Университета и студенческим сообществом.

2.13 Разработка и организация комплексных мероприятий по противодействию идеологии терроризма и экстремизму, профилактике деструктивных проявлений среди молодежного сообщества Университета.

2.14 Осуществление мер профилактики несчастных случаев с обучающимися, нахождение в составе комиссии по расследованию несчастных случаев среди обучающихся Университета, произошедшего во время образовательного процесса и различных мероприятий, связанных с ним.

2.15 Осуществление закупок при подготовке и сопровождении документов на закупку услуг и материалов для Университета по своим направлениям деятельности.

2.16 Проведение анализа результатов воспитательной и социальной работы, анализ проблемы, формы, содержания организуемых и посещаемых мероприятий, в том числе, всероссийского, регионального и муниципального уровней, подготовка предложений по совершенствованию этой деятельности в Университете.

2.17 Участие в организации и проведении антикоррупционных мероприятий среди студенческой молодежи в Университете в пределах своих полномочий.

2.18 Участие в организации социально-психологического сопровождения обучающихся.

2.19 Взаимодействие с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Новосибирской области и органами местного самоуправления в процессе реализации молодежной политики и воспитательной деятельности.

2.20 Участие в установлении взаимодействия и социального партнерства с выпускниками, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и иными социальными институтами и институтами развития в целях реализации задач молодежной политики и воспитательной работы.

2.21 Организация воспитательной работы с обучающимися НГУАДИ в учебное и внеучебное время.

2.22 Поддержка и развитие внеучебной активности студентов Университета.

2.23 Внедрение конкурсных механизмов поддержки лучших студенческих проектов; дополнение профессиональных знаний студентов навыками подготовки и ведения проектов, а также опытом работы в команде.

2.24 Организация и контроль за организацией мероприятий: по созданию условий для развития творческих способностей обучающихся, деятельности студий, кружков, секций; по организации и проведению гражданско-патриотического воспитания обучающихся; по проведению мероприятий по противодействию идеологии терроризма; по проведению

профилактических мероприятий по противодействию употребления ПАВ, алкоголя и табачной продукции, профилактических мероприятий по снижению склонности к девиантному, асоциальному поведению, правонарушениям; по мотивационной работе привлечения обучающихся к здоровому и безопасному образу жизни.

2.25 Участие в организации контроля за организацией мероприятий: проведение социально-психологического консультирования и сопровождения обучающихся, прежде всего обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; по проведению ежегодного социально-психологического тестирования обучающихся по выявлению немедицинского потребления психоактивных веществ (ПАВ), наркотических средств и прекурсоров.

2.26 Формирование у обучающихся отношения к труду как высшей жизненной ценности, потребности в активном, ответственном и творческом отношении к учебе, выполнении профессионального долга.

2.27 Воспитание патриота, у которого любовь к многонациональной Родине, уважительное отношение к лицам других национальностей и конфессий будет определять его поведение в обществе.

2.28 Приобщение будущих специалистов к системе культурных ценностей, отражающих богатство общечеловеческой культуры в истории России, традиций творческой элиты страны.

2.29 Обеспечение культивирования интеллигентности у обучающихся как нравственного содержания и высшей меры воспитанности личности.

2.30 Сохранение и преумножение традиций Университета, его истории и символики.

2.31 Обеспечение адаптации обучающихся первого года обучения к условиям учебной деятельности, психологической готовности к будущей профессиональной деятельности;

2.32 Создание материально-технической базы УМПиВР и его структурных подразделений, повышение квалификации сотрудников СК.

2.33 Представление публичных интересов Университета в сфере молодежной политики и воспитательной работе.

2.34 Анализ работы Университета в сфере молодежной политики и воспитательной работе.

2.35 Повышение эффективности работы Университета в сфере молодежной политики и воспитательной работе.

3 ФУНКЦИИ

ЦПиРСИ выполняет следующие функции:

3.1 Осуществляет мониторинг студенческих проектов.

3.2 Выявляет новые студенческие инициативы.

3.3 Консультирует студентов Университета по вопросам организации

студенческих мероприятий;

3.4 Оказывает студентам Университета организационную поддержку в реализации студенческих инициатив с привлечением инфраструктуры Университета.

3.5 Организует образовательные мероприятия, целью которых является развитие студенческих организаций.

3.6 Информирует студентов и работников Университета, в том числе целью реализации общественно-значимых проектов, в соответствии с педагогическим подходом «Обучение служением» о конкурсах с грантовой поддержкой студенческих инициатив, таких как конкурсы Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь», Президентского фонда культурных инициатив, Общероссийское общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых», «Регион добрых дел» и других федеральных, региональных, муниципальных конкурсов с грантовой поддержкой.

3.7 Оказывает поддержку студентам Университета в налаживании партнерских отношений с экспертными организациями для реализации студенческих проектов.

3.8 Оказывает методическое сопровождение по подаче заявок и реализации студенческих инициатив:

3.9 Проводит обучающие семинары и консультации потенциальных заявителей по подготовке проектов и оформлению заявок для участия в конкурсах с грантовой поддержкой;

3.10 Осуществляет прием и проверку заявок на участие в конкурсах поддержки студенческих инициатив;

3.11 Оказывает содействие в мероприятиях по реализации студенческих инициатив;

3.12 Оказывает содействие в подготовке и проверяет отчеты по проведенным проектам, получившим финансовую поддержку, включая проверку расходов на допустимость и правильность оформления документов;

3.13 Контролирует размещение информации об объявлении конкурсов с грантовой поддержкой и о ходе и результатах реализации студенческих проектов, получивших финансовую поддержку, на информационных ресурсах Университета;

3.14 Анализирует и разрабатывает предложения по развитию новых направлений конкурсной поддержки и представляет на рассмотрение Ректората и Ученого Совета.

3.15 Организует реализацию общественно-значимых проектов в соответствии с педагогическим подходом «Обучение служением» и координацию задействованных в реализации подразделений Университета, а именно:

3.16 Обеспечивает общую координацию и организует взаимодействие

подразделений университета в рамках реализации общественно-значимых проектов в соответствии с подходом «Обучение служением».

3.17 Контролируют подготовку нормативных документов, необходимых для создания, улучшения условий реализации общественно-значимых проектов в соответствии с подходом «Обучение служением».

3.18 Взаимодействует с партнерскими организациями, которые могут выступать постановщиками социальных задач, оказывает содействие их взаимодействию с кафедрами и проектными мастерскими НГУАДИ, включая подбор «социальных заказов», размещенных на платформе ДОБРО.РФ.

3.19 Инициирует размещение и формирование новых «социальных заказов» от партнерских организаций на платформе Добро.РФ.

3.20 Участвует в организации заключения соглашений о сотрудничестве и ведения договорной работы при реализации общественно-значимых проектов кафедр, реализуемых в соответствии с педагогическим подходом «Обучение служением».

3.21 Формирует социальные проекты и заполняет информацию на платформе Добро.РФ по всем общественно-значимым проектам Университета, на основании информации реестра и паспортов общественно-значимых проектов, реализуемых в соответствии с подходом «Обучение служением».

3.22 Оказывает консультационную и методическую поддержку, организовывает обучение руководителей общественно-значимых проектов кафедр Проектных мастерских, реализуемых в соответствии с педагогическим подходом «Обучение служением».

3.23 Обеспечивает консультирование заявителей общественно-значимых проектов, следит за правильностью оформления проектной заявки перед запуском проекта.

3.24 Обеспечивает проведение проектных сессий, мониторинг и сопровождение реализации проектов, консультирование обучающихся и преподавателей по вопросам реализации проектов.

3.25 Инициирует повышение квалификации педагогического и административного персонала, задействованного в реализации общественно-значимых проектов, реализуемых в соответствии с подходом «Обучение служением», и новые образовательные курсы, необходимые для реализации подхода «Обучение служением», в том числе факультативы.

3.26 Формирует сообщество амбассадоров подхода «Обучение служением».

3.27 Помимо перечисленных видов деятельности СК может осуществлять иную, не противоречащую законодательству Российской Федерации, деятельность, направленную на решение поставленных задач;

4 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И СВЯЗИ

4.1 ЦПиРСИ взаимодействует со всеми структурными подразделениями НГУАДИ.

4.2 Информирует ректора НГУАДИ, а также руководителей структурных подразделений университета по всем вопросам, связанным с деятельностью в сфере молодежной политики и воспитательной работы, долгосрочными программами по продвижению новых видов деятельности в сфере молодежной политики и воспитательной работы.

4.3 Координирует работы структурных подразделений университета по реализации общей политики Университета в области молодежной политики и воспитательной работы.

5 ПРАВА

Работники ЦПиРСИ имеют право:

5.1 Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые информационные материалы от структурных подразделений университета.

5.2 Использовать организационные и материально-технические ресурсы университета в целях, определенных настоящим Положением.

5.3 Обращаться к руководству университета за содействием в решении вопросов материально-технического и правового обеспечения своей деятельности.

5.4 Представлять университет в отношениях с государственными и муниципальными органами, другими предприятиями, учреждениями, организациями по направлению деятельности в сфере молодежной политики и воспитательной работы.

5.5 Давать разъяснения, указания, рекомендации.

5.6 Проводить совещания, либо участвовать на общих собраниях по вопросам молодежной политики и воспитательной работы.

5.7 Выступать с инициативой принятия, изменения либо отмены локальных нормативных актов университета.

5.8 Осуществлять иные права в пределах компетенции ЦПиРСИ в целях выполнения основных задач и функций.

5.9 Работники ЦПиРСИ вправе проходить обучение на курсах повышения квалификации в соответствии с утвержденным Планом повышения квалификации работников НГУАДИ.

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1 Работники ЦПиРСИ несут ответственность за свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за

ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных утвержденными должностными инструкциями.

7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1 Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регламентируются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом НГУАДИ и локальными нормативными актами НГУАДИ.

7.2 Внесение изменений в настоящее Положение утверждается ректором НГУАДИ.

7.3 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором НГУАДИ и действует до замены новой редакцией.

Положение разработано:

Начальник Отдела кадров



Н.В. Дьячкова