

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 1/26

Принято решением Ученого совета

« 01 » сентября 2025 г.

Протокол № 68



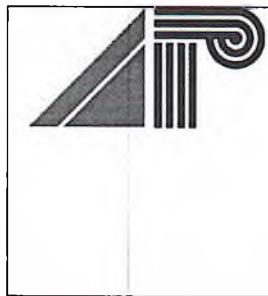
УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета,

Ректор  Н.В. Багрова

« 01 » сентября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников НГУАДИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 2/26

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- трудовой кодекс РФ;
- постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений";
- федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ;
- распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях";
- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказ Минобрнауки России от 14 марта 2024 г. № 195 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «образование»;
- приказ Минобрнауки России от 14 марта 2024 г. № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»;
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";



- приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.05.2008 № 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности людей на водных объектах";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 № 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 08.04.2008 № 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения";
- приказ Минобрнауки России от 20.11.2018 № 64н "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)";
- устав НГУАДИ;
- коллективный договор НГУАДИ.

1.2 Настоящее Положение имеет целью повышение мотивации к труду работников НГУАДИ, обеспечение материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда, творческом и ответственном отношении к труду, проявлении инициативы, дисциплинированности и ответственности работников.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 4/26

1.3 Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников за счет средств федерального бюджета, средств от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням (КУ), выплат компенсационного и стимулирующего характера и другие вопросы оплаты труда работников НГУАДИ.

1.4 Положение об оплате труда принимается решением Ученого совета НГУАДИ, согласовывается с общественной первичной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирского государственного университета архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова (далее профсоюз НГУАДИ), утверждается председателем Ученого совета и вводится в действие приказом по НГУАДИ.

1.5 В настоящем Положении используются приведенные ниже понятия.

Заработка плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложностей за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) – группа профессий рабочих и должностей служащих, сформированная с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Квалификационный уровень (КУ) – величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Стимулирующие выплаты – это необязательные выплаты работнику (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), устанавливаемые единовременно или на определенный срок по одному или нескольким основаниям.

Компенсационные выплаты – это часть заработной платы работника за труд, выполненный в определенных условиях в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Социальные выплаты – это денежные выплаты работнику не зависящие от количества и качества труда и не являющиеся стимулирующими или компенсационными (материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением работника, необходимость медицинского обследования, приобретения лекарственных препаратов, смерть близких, рождение ребенка и другие ситуации).

Фонд оплаты труда – денежные средства, предусмотренные на выплату заработной платы в течение конкретного периода времени.

1.6 НГУАДИ самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размер стимулирующих и компенсационных выплат, а также размеры должностных окладов всех категорий работников. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения должностей к квалификационным уровням ПКГ, приведенным в Приложении 1 к настоящему Положению, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ



«О минимальном размере оплаты труда», и подлежат соответствующей корректировке в случае внесения изменений в указанный федеральный закон.

1.7 Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.8 Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до её изменения (совершенствования) при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2 Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Базовыми принципами формирования системы оплаты труда работников НГУАДИ являются:

- соблюдение дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности (квалификации работника);
- отсутствие дискриминации по возрасту, полу, национальности при оплате труда;
- стимулирование работников к раскрытию и реализации своих способностей в процессе трудовой деятельности;
- равенство работников относительно норм оплаты труда (трудовых обязанностей) и возможностей увеличения заработка за счет проявления инициативы, творческой активности.

2.1.2. В НГУАДИ применяется повременная система оплаты труда, и режимы рабочего времени, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.1.3. Система оплаты труда работников НГУАДИ включает в себя размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.4. Система оплаты труда работников НГУАДИ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемого Минздравсоцразвития РФ;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемого Минздравсоцразвития РФ;
- настоящего Положения;



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 6/26

- коллективного договора;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюза НГУАДИ;

2.1.5. Фонд оплаты труда НГУАДИ формируется в соответствии со штатным расписанием на календарный год, исходя из объема выделяемых субсидий и средств от приносящей доход деятельности.

2.1.6. НГУАДИ, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов ставок заработной платы, а также размеры и виды доплат, надбавок, премий (разовых поощрительных выплат) и других мер материального стимулирования всех категорий работников без ограничения их максимальными размерами.

2.1.7. Для подразделений, которые по роду своей деятельности не ведут образовательный процесс, но обеспечивают его выполнение и оказывают активное содействие в его проведении, применяются должности, а также профессионально-квалификационные группы и квалификационные уровни тех видов деятельности, к которым они относятся (научно-исследовательский отдел, научно-техническая библиотека, музей, медицинский кабинет, штаб по делам гражданской обороны и другие).

2.1.8. Размеры должностных окладов ставок заработной платы устанавливаются ректором НГУАДИ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.1.9. В случае если должности работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

2.1.10. Должностные оклады пересматриваются в случае, если они установлены в меньшем размере, чем предусмотрено приказами Минобрнауки России «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «образование».

2.1.11. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются путем отнесения должностей таких работников к утвержденным ПКГ на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности.

2.1.12. Индексация должностных окладов производится в размерах, определенных распоряжениями Правительства РФ.

2.2. Компенсационные выплаты.

2.2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 822 и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.2. Виды компенсационных выплат в НГУАДИ:



Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 7/26

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

– выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными или иными особыми условиями труда;

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, при сверхурочной работе, при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличения объема работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором).

Оплата работникам НГУАДИ за работу в выходные, нерабочие и нерабочие праздничные дни осуществляется в двойном размере. Оплата осуществляется по приказу НГУАДИ на основании личного заявления работника согласованного руководителем структурного подразделения.

Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 554 от 22.07.2008 г.

Выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Оплата производится на основании табеля рабочего времени и служебной записи руководителя структурного подразделения, обосновывающего необходимость сверхурочных работ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением работнику дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Выплаты за совмещение должностей устанавливаются работникам НГУАДИ при выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работой по другой должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты за расширение зон обслуживания, увеличения объема работ устанавливаются работникам НГУАДИ при выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работой по такой же должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностным окладам, или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

2.2.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.



2.2.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.3. Стимулирующие выплаты

2.3.1 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 декабря 2007 г. N 818.

2.3.2 Виды стимулирующих выплат в НГУАДИ:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.3.3 Порядок установления и отмены стимулирующих выплат, критерии показателей стимулирования устанавливаются Положением о порядке установления стимулирующих выплат научным и педагогическим работникам НГУАДИ, Положением о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) работникам НГУАДИ и Положением о премировании (установлении поощрительных выплат) работников ФГБОУ ВО НГУАДИ.

2.3.4 Выплаты стимулирующего характера осуществляются как в пределах фонда оплаты труда, так и за счет экономии фонда оплаты труда НГУАДИ в целом.

2.3.5 На выплаты стимулирующего характера направляются средства фонда оплаты труда, формируемые за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), средств целевого назначения и средств от приносящей доход деятельности.

2.3.6 Выплаты стимулирующего характера осуществляются при условии наличия необходимого объема финансовых средств.

2.4 Социальные выплаты.

В НГУАДИ могут назначаться социальные выплаты в виде материальной помощи. Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление работника. Источниками социальных выплат являются собственные средства НГУАДИ, оставшиеся после уплаты налога на прибыль.

3 Условия оплаты труда ректора НГУАДИ, проректоров, главного бухгалтера.

3.1 Заработная плата ректора, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

3.2 Должностной оклад ректора НГУАДИ устанавливается в соответствии с законами РФ, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, содержащими нормы трудового права.



3.3 Должностной оклад ректора НГУАДИ определяется трудовым договором, заключаемым между ним и Министерством науки и высшего образования РФ.

3.4 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников НГУАДИ (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства науки и высшего образования РФ в кратности 8.

3.5 Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников НГУАДИ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы работников НГУАДИ осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

3.6 Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада ректора.

3.7 Выплаты стимулирующего характера ректору НГУАДИ устанавливаются Министерством науки и образования РФ с учетом достижения показателей государственного задания, а также показателей эффективности деятельности НГУАДИ.

3.8 Перечень стимулирующих выплат для проректоров и главного бухгалтера определен в Положении о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) работникам НГУАДИ.

4 Другие вопросы оплаты труда

4.1 Должностной оклад может финансироваться из средств на выполнение государственного задания, за счет приносящей доход деятельности и из вышеперечисленных источников одновременно.

4.2 Доля источника финансирования должностного оклада ППС (документ 1С ЗиК – распределение основного заработка) определяется на основании сводной информации по распределению учебной нагрузки и плановой штатной расстановки ППС на учебный год.

5 Почасовая оплата труда

5.1 Работники могут образовывать временные творческие коллективы (далее по тексту – ВТК) для выполнения работ в рамках приносящей доход деятельности НГУАДИ. В таком случае, работник является соисполнителем по договорам, заключенным между НГУАДИ и заказчиками работ, услуг.

5.2 Оплата работы членов ВТК производится путем заключения договоров гражданско-правового характера.

5.3 Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются НГУАДИ самостоятельно и утверждаются приказом ректора.



5.4 Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, если ее объем для работника в учебном году не превышает 300 часов.

5.5 Педагогическая работа оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом в зависимости от реализуемых образовательных программ.

6 Порядок выдачи расчетных листков по заработной плате

6.1 Расчетные листки по заработной плате выдаются ежемесячно после выплаты зарплаты за вторую половину месяца по форме согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

6.2 Расчетный листок в бумажном виде работник получает лично в расчетном отделе управления бухгалтерского учета и финансового контроля НГУАДИ. При получении работник ставит подпись в журнале учета выдачи расчетных листков.

6.3 Чтобы получать расчетные листки в электронном виде, работник должен подать заявление в расчетный отдел управления бухгалтерского учета и финансового контроля НГУАДИ по форме согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

6.4 Подтверждением выдачи расчетных листков в электронном виде являются уведомления о доставке электронных писем.

6.5 Если работник не подал заявление о получении расчетного листка посредством направления на электронную почту, он получает расчетный листок в расчетном отделе управления бухгалтерского учета и финансового контроля НГУАДИ.

7 Совместительство

7.1 Совместительство – это выполнение работником другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Работа по совместительству может выполняться работником, как по месту основной работы, так и у других работодателей.

7.2 Продолжительность работы по совместительству не должна превышать 4 (четыре) часа в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день.

7.3 Общий объем работы с учетом работы по совместительству не может превышать нормы работы на 1,5 ставки.

7.4 Работникам, занятым по совместительству и на условиях неполного рабочего времени, выплаты надбавок компенсационного и стимулирующего характера производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполняемого объема работ.

8 Премирование

8.1 Премии в НГУАДИ выплачиваются при наличии финансовых средств.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 11/26

8.2 Виды премий (поощрительных выплат), источники выплат, критерии премирования и порядок их установления и выплат оговорены в Положении о премировании (установлении поощрительных выплат) работников НГУАДИ.

9 Заключительные положения.

9.1 Допускается вносить изменения в настоящее Положение, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

9.2 Все изменения к настоящему Положению утверждаются Ученым советом НГУАДИ путем выпуска новой версии Положения.

9.3 На основе настоящего Положения в НГУАДИ могут разрабатываться иные локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном законодательством РФ.

	Должность	Подпись	Фамилия И.О.
Разработал	Начальник ПФУ		Волкова И.В.

Лист согласования

Должность	Подпись	Фамилия И.О.
Главный бухгалтер		Иванова О.В.
Начальник УКП		Дьячкова Н.В.
Начальник АПО		Фатнева О.Г.
Председатель профсоюза НГУАДИ		Гончарова Н.Г.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

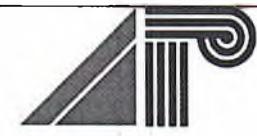
Лист 12/26

Приложение 1

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников высшего и дополнительного
профессионального образования

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей профессорско-преподавательского состава (217н-ППС)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Ассистент, преподаватель	43 040,00
	Второй квалификационный уровень (2 КУ)	
	Старший преподаватель	48 420,00
	Третий квалификационный уровень (3 КУ)	
	Доцент	59 180,00
	Четвертый квалификационный уровень (4 КУ)	
	Профессор	64 560,00
	Пятый квалификационный уровень (5 КУ)	
	Заведующий кафедрой	86 080,00
	Шестой квалификационный уровень (6 КУ)	
	Декан факультета Директор института международного образования	102 220,00



Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей руководителей структурных подразделений (217н-Рук)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Директор студенческого клуба Директор центра дополнительного образования детей и молодежи Директор центра поддержки и развития студенческих инициатив Директор центра компетенций "Цифровая урбанистика" Директор центра по сохранению объектов культурного наследия Заведующий арт-галереей Заведующий лабораторией строительных материалов Заведующий лабораторией устойчивого дизайна Заведующий швейной мастерской Заместитель директора института международного образования Заместитель директора центра по сохранению объектов культурного наследия Заместитель директора колледжа Заместитель начальника планово-финансового отдела Начальник планово-финансового отдела Начальник административно-правового отдела Начальник отдела цифрового развития Начальник отдела дистанционного образования Начальник отдела по работе с иностранными студентами Начальник отдела по обеспечению управления имущественным комплексом и договорным отношениям Начальник отдела психологической службы Начальник отдела организации проектно-договорной работы Начальник расчетного отдела Начальник материального отдела Начальник отдела технического обеспечения Начальник отдела технического сопровождения Начальник отдела организации мероприятий и выставочной деятельности Начальник отдела качества образования Начальник организации работы с абитуриентами Начальник отдела бюджетирования и финансового анализа Начальник учебно-методического отдела Начальник эксплуатационно-технического отдела Руководитель контрактной службы Руководитель мастерской архитектурного проектирования Руководитель мастерской интерьеров	53 800,00



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 14/26

	Руководитель мастерской информационного моделирования Руководитель мастерской градостроительства и урбанистики Руководитель мастерской дизайна среды Руководитель мастерской художественных и декоративных работ Руководитель мастерской визуальной среды Руководитель мастерской коммуникационного дизайна Руководитель технопарка Руководитель центра содействия трудоустройству студентов и выпускников	
	Второй квалификационный уровень (2 КУ)	
	Заведующий общежитием	59 180,00
	Третий квалификационный уровень (3 КУ)	
	Начальник управления развития образования Начальник управления информационной политики Начальник управления молодежной политики и воспитательной работы Начальник планово-финансового управления Начальник управления кадровой политики	64 560,00
	Шестой квалификационный уровень (6 КУ)	
	Директор колледжа Директор института дополнительного образования	102 220,00

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей работников административно-хозяйственного и
учебно-вспомогательного персонала (217н-АХиУВП)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Специалист по учебно-методической работе	30 128,00



Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 15/26

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей педагогических работников (216н-ПР)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Четвертый квалификационный уровень (4 КУ)	
	Преподаватель	32 280,00



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 16/26

Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам
должностей работников сферы научных исследований
и разработок

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей научных работников (305н-НР)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Младший научный сотрудник	43 040,00
	Третий квалификационный уровень (3 КУ)	
	Ведущий научный сотрудник	59 180,00
	Четвертый квалификационный уровень (4 КУ)	
	Главный научный сотрудник	64 560,00

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей научных сотрудников (305н-Рук)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Четвертый квалификационный уровень (4 КУ)	
	Начальник научно-исследовательского отдела	69 940,00



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 17/26

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня (247н-4)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Начальник отдела кадров	53 800,00
	Начальник отдела общественных связей	
	Начальник отдела маркетинга	
	Начальник отдела по управлению персоналом	
	Начальник отдела кадров обучающихся	
	Начальник отдела кадрового сопровождения и администрации	

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
общеотраслевых должностей служащих третьего уровня (247н-3)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Архитектор	30 128,00
	Документовед	
	Психолог	
	Программист	
	Специалист по кадрам	
	Специалист по охране труда	
	Специалист по закупкам	
	Специалист	
	Специалист по маркетингу	
	Специалист по связям с общественностью	
	Специалист по инженерным изысканиям	



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

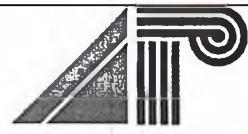
*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 18/26

	Юрисконсульт Специалист по пожарной профилактике Бухгалтер	
Второй квалификационный уровень (2 КУ)		
	Бухгалтер II категории Инженер II категории	31 204,00
Третий квалификационный уровень (3 КУ)		
	Документовед I категории	32 280,00
Четвертый квалификационный уровень (4 КУ)		
	Ведущий экономист Ведущий бухгалтер Ведущий инженер Ведущий специалист по кадрам Ведущий специалист Ведущий программист Ведущий специалист по закупкам	43 040,00
Пятый квалификационный уровень (5 КУ)		
1.	Главный архитектор Главный инженер проекта Главный инженер Главный специалист по организации инженерных изысканий Заместитель главного бухгалтера	53 800,00

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
общеотраслевых должностей служащих второго уровня (247н-2)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Первый квалификационный уровень (1 КУ)		
	Администратор Лаборант Младший программист	26 900,00



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 19/26

Третий квалификационный уровень (3 КУ)		
	Начальник хозяйственного отдела	29 052,00

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
общеотраслевых должностей служащих первого уровня (247н-1)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Кассир Делопроизводитель	24 210,00
	Второй квалификационный уровень (2 КУ)	
	Старший кассир	25 824,00



Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 20/26

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников печатных средств массовой информации

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня
(342н-3)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Второй квалификационный уровень (2 КУ)	
	Дизайнер	31 204,00
	Дизайнер-верстальщик	
	Редактор	
	Художественный редактор	



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 21/26

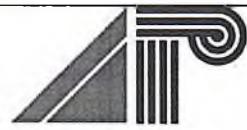
Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников культуры, искусства
и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей руководящего состава (570-4)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Заведующий музеем Заведующий научно-технической библиотекой	45 192,00

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей работников ведущего звена (570-3)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Хранитель фондов Главный библиограф Главный библиотекарь	37 660,00



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

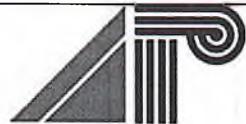
*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 22/26

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской
обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и
техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности людей на водных
объектах

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
третьего уровня (242н-3)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Третий квалификационный уровень (3 КУ)	
	Начальник штаба гражданской обороны	53 800,00



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 23/26

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей руководителей структурных подразделений (526-4)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Заведующий кабинетом	45 192,00

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала (526-2)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Третий квалификационный уровень (3 КУ)	
	Фельдшер	26 900,00



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 24/26

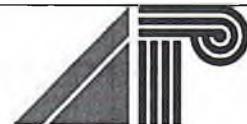
Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
общеотраслевых профессий рабочих второго уровня (248н-2)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Водитель автомобиля	25 824,00
	Второй квалификационный уровень (2 КУ)	
	Контролер технического состояния автомобильных средств Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	26 900,00

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)
общеотраслевых профессий рабочих первого уровня (248н-1)

	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Первый квалификационный уровень (1 КУ)	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	24 210,00



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

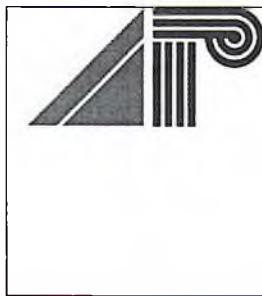
Per. № 1-YC 68/01.09.2025-03/13

Положение об оплате труда работников НГУАДИ

Лист 25/26

Приложение 2

Организация: НГУАДИ								
РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА								
табельный номер					К выплате:			
Организация:					Должность:			
Подразделение:					Оклад (тариф):			
Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						Удержано:		
Районный коэффициент						Профвзносы		
Оплата по окладу						НДФЛ		
Надбавка						Выплачено:		
						Выплата аванса		
Долг предприятия на начало						Долг предприятия на конец		
Страховые взносы в ПФР: Общий облагаемый доход: Вычетов на детей:								



Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ)

Система менеджмента качества

Положение

Рег. № 1-УС 68/01.09.2025-03/13

*Положение об оплате труда
работников НГУАДИ*

Лист 26/26

Приложение 3

Главному бухгалтеру НГУАДИ

от _____
(должность)

(ФИО)

Заявление

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ прошу направлять мои расчетные листки на электронную почту по адресу _____

В подтверждение того, что расчетный листок получен, отправителю придет уведомление.

Даю свое согласие на обработку персональных данных о моей заработной плате.

(подпись дата)